



Prot. n. 7159/C14

Lesina, 13/11/2017

Ai docenti d'istituto

Alle RSU

Sito web d'istituto

**Oggetto:** *Comunicazione dati relativi alla distribuzione del fondo per la valorizzazione dei docenti di cui all'art. 1 c. 126-127-128 della L. 107/2015 per l'anno scolastico 2016/17.*

#### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

**VISTA** la L. 135/2012 nella parte non modificata dalla L. 107/2015;

**VISTO** il D.Lgs. 150/2009, attuativo della L. 15/2009, come modificato e integrato dal D.Lgs. 141/2011, nella parte non derogata dalla L. 107/2015;

**VISTA** la L. 107/2015, art. 1, cc. da 126 a 130, che detta una nuova disciplina per quanto riguarda la valutazione e la premialità della prestazione professionale del personale docente;

**VISTI** i criteri per la valorizzazione dei docenti ai fini dell'accesso al fondo di cui all'art. 1 c. 126-127-128 della L. 107/2015 e l'invito a compilare e consegnare il modulo per la dichiarazione delle competenze e delle esperienze professionali" pubblicati sul sito della scuola [www.icslesina.it](http://www.icslesina.it) in data 29/06/2016;

**VALUTATE** le "dichiarazione delle competenze e delle esperienze professionali" pervenute e i documenti agli atti della scuola;

**VISTA** la nota prot n. 20640 del 17 ottobre 2017 con cui sono stati assegnati a questa istituzione scolastica **euro 16.600,05 (lordo dipendente)** per la valorizzazione del merito del personale docente art. 1 commi 126, 127 e 128 della legge 107 del 13 luglio 2015;

**VISTI** i decreti individuali di attribuzione del merito ai singoli docenti;

**VISTO** il **D. Lgs. 33/2013** come aggiornato da D. Lgs. 97 del 2016 (in vigore dal 23 giugno 2016) all'art. 20, comma 1 e comma 2, in cui si evidenzia che "*Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti. Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti*";

## COMUNICA

con la presente i seguenti dati:

- sono stati presentati i moduli per la dichiarazione delle competenze e delle esperienze professionali ai fini della valutazione del merito da 68 su 86 docenti a tempo indeterminato dell'Istituto Comprensivo "Via Napoli" di Lesina ;
- i punteggi attribuiti e notificati individualmente a ciascun docente variano da un **minimo di 5 punti ad un massimo di 45 punti**;
- i punti complessivamente attribuiti ai docenti di ruolo di questa istituzione scolastica sono 1235;
- il VALORE ECONOMICO DEL SINGOLO PUNTO ammonta ad **euro 13,441336** (lordo dipendente), calcolato dividendo "l'ammontare complessivo dei premi assegnati alla scuola (lordo dipendente)" per il "numero dei punti complessivamente attribuiti a tutti i docenti di ruolo della scuola;
- il compenso assegnato a ciascun docente è stato, pertanto, calcolato moltiplicando il PUNTEGGIO TOTALE INDIVIDUALE per IL VALORE ECONOMICO DEL SINGOLO PUNTO;
- le assegnazioni degli importi per ambito assumono le seguenti distribuzioni per voci aggregate:

A. Qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti.

***Punteggio totale: 537 - Importo totale: 7217,99***

B. Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche.

***Punteggio totale: 416 - Importo totale: 5591,59***

C. Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

***Punteggio totale: 282 - Importo totale: 3790,46***

La somma totale distribuita coincide con il finanziamento di euro 16.600,05 (lordo dipendente).

I compensi verranno erogato, a seguito di effettivo trasferimento dei fondi alla scuola, direttamente sul cedolino, salvo diversa indicazione di legge.



IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.ssa Di Tullio Incoronata Giuseppa

*Di Tullio Incoronata G. Di Tullio*